ТАЛДАМАЛЫҚ ЖАЗБА

КМҚК «К. Пшенбаев атындағы Екібастұз тау-кен техникалық коллед

1. Педагогтердің сапалық құрамының ағымдағы жағдайы

2024–2025 оқу жылында К. Пшенбаев атындағы Екібастұз тау-кен техникалық колледжінің кадрлық құрамы техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламаларын іске асыру үшін жеткілікті кәсіби дайындық деңгейімен және тұрақтылығымен сипатталады.

1.1. Инженерлік-педагогикалық ұжымның сапалық құрамы

Қыркүйек айының басында инженерлік-педагогикалық қызметкерлер (ИПК) саны – 41 педагог болса, қазан айында 1 педагог келді.

Қазіргі уақытта колледжде 42 педагог жұмыс істейді, оның ішінде 1 – қосымша қызмет атқарушы. Штат толық жасақталған, бұл оқу процесі мен әдістемелік жұмыстың тұрақты жүргізілуін қамтамасыз етеді.

1.2. Білім деңгейі

- Жоғары білімді – 41 адам (96%)
- Орта арнаулы білімді – 1 адам, өндірістік оқыту шебері – Е.Д. Генш
- Магистр дәрежесі бар – 5 адам (11%)
- Оқуын жалғастырып жатқан педагогтер – жоқ

1.3. Педагогтердің кәсіби даму деңгейі

Педагогтердің кәсіби дамуының ұлттық деңгейлік бағдарламасына сәйкес сапалық құрам төмендегідей:

- Педагог-зерттеуші – 10 адам (23,8%)
- Педагог-сарапшы – 10 адам (23,8%)
- Педагог-модератор – 15 адам (35,7%)
- Педагог – 4 адам (9%)
- Педагог-тағылымгер – жоқ

Ескі форматтағы біліктілік санаты:

- Жоғары санат – жоқ
- Бірінші санат – 2 адам (4%)
- Екінші санат – 1 адам (2%)
- Санатсыз – 1 адам (2%)

1.4. Жалпы сапалық көрсеткіш

Педагог-зерттеуші және педагог-сарапшы деңгейіндегі педагогтердің үлесі – 47,6%. Бұл колледждің кәсіби әлеуетінің жоғары екенін көрсетеді. Педагог-зерттеушілердің елеулі саны ұжымның ғылыми-зерттеу қызметіне және инновацияларды енгізуге дайын екендігін айқындайды.

1.5. Педагогтердің жас ерекшелік құрамы

Жас құрамы тәжірибе мен жаңашылдықтың үйлесімділігін қамтамасыз етеді:

- 30 жасқа дейін – 2 адам (4%)
- 30–45 жас – 21 адам (50%)
- 45–60 жас – 15 адам (35%)
- 60 жастан жоғары – 4 адам (9%)

1.6. Педагогтердің біліктілігін арттыру

2024–2025 оқу жылында 20 педагог (47%) біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

Негізгі бағыттар:

- Білім берудегі менеджмент: қазіргі білім беру жағдайындағы ТжКБ ұйымдары басшысының тиімді стилі;
- Білім берудегі менеджмент: колледждің оқу процесі сапасын басқарудың инновациялық стилі;
- Колледж басшысының орынбасарларына арналған бизнес-тәсілдер және процестерді басқару;
- Scaffold құралдарын қолдана отырып оқу сабақтарын жобалау;
- Мамандық профилін ескере отырып, модуль/пән бойынша білім беру процесін заманауи жобалау құралдары;
- ТжКБ ұйымдары педагогтерінің тігін өндірісі және киім үлгілеу саласындағы кәсіби шеберлігін дамыту;
- ТжКБ педагогтерінің кәсіби құзыреттілігін дамыту.

Колледж педагогтері вебинарларға, семинарларға, әдістемелік күндерге және Екібастұз қаласының кәсіпорындары базасында тағылымдамаларға белсенді қатысады.

1.7. Кадрлық қамтамасыз етудегі проблемалық мәселелер

Талдау нәтижесінде келесі мәселелер анықталды:

- Оқу-тәрбие процесіне өндіріс саласының мамандарын тарту қажеттілігі;
- Педагогтердің цифрлық құзыреттілігін арттыру қажеттілігі;
- Штатта ескі форматтағы біліктілік санаты бар (декреттік демалыстағы) 3 педагог бар, оларды жаңа форматтағы аттестацияға көшіру қажет;
- Академиялық ұтқырлық аясында құзыреттілік орталықтарында тағылымдамалардың болмауы;
- Халықаралық тағылымдамаларға қатысу үлесінің төмендігі;
- Жаңа форматтағы біліктілік санатын «Педагог-шебер», «Педагог-зерттеуші», «Педагог-сарапшы» деңгейлеріне дейін арттыру қажеттілігі

1.8. Жалпы қорытынды

К. Пшенбаев атындағы Екібастұз тау-кен техникалық колледжінің педагогикалық ұжымы жоғары кәсіби дайындық деңгейіне ие. Педагогтердің 47,6%-ы сарапшы және зерттеуші деңгейінде, бұл білім беру бағдарламаларын сапалы іске асыруға және әдістемелік жұмысты дамытуға мүмкіндік береді.

Колледж басшысы _____ Т. Акатаев