ПЛАН

по повышению качественного состава инженерно-педагогического коллектива КГКП «Экибастузский горно-технический колледж им. К. Пшенбаева на 2025–2026 учебный год

1. Цель Создание условий для повышения профессиональной компетентности инженерно-педагогических работников (ИПК), формирования высококвалифицированного и конкурентоспособного педагогического коллектива.

2. Задачи

1. Совершенствовать квалификацию преподавателей и мастеров производственного обучения;
2. Обеспечить условия для прохождения аттестации и повышения квалификационной категории ;
3. Развивать методическую культуру педагогов, внедрять современные образовательные технологии и цифровые инструменты искусственного интеллекта;
4. Стимулировать участие ИПК в научно-методической, инновационной и проектной деятельности.

3. Основные направления и мероприятия

3.1. Повышение квалификации и профессионального развития

№	Мероприятие	Срок	Ответственные
1	Прохождение курсов повышения квалификации в НАО «Талап», НЦПК «Өрлеу», «НИШ»	В течение года	Методист
2	Разработка учебного пособия по всем 8 специальностям с рецензией УМК ТиПО (УО)	Сентябрь–июнь	Методист, педагоги
3	Проведение внутриколледжных семинаров, мастер-классов, по обмену опытом	Ежеквартально	Методист, Руководители ЦМК
4	Стажировки на базовых предприятиях города Экибастуза	В течение года	Руководители практики
5	Продолжить сотрудничество с вузами ЕИТИ им.К.Сатпаева, ПГУ им.С.Торайгырова, ОГТУ	В течение года	Администрация
6	Стажировка педагогов в центрах компетенций в рамках академической мобильности	В течение года	Администрация

3.2. Аттестация педагогического коллектива

№	Мероприятие	Срок	Ответственные
1	Консультирование ИПР по вопросам подготовки к аттестации	В течение года	Аттестационная комиссия
2	Формирование пакета документов и индивидуальных траекторий для педагогов, претендующих на повышение категории на Платформе «Ұстаз»	До декабря	Методист, аттестуемые педагоги
3	Организация работы по самооценке и анализу профессиональной деятельности педагогов	Октябрь–май	Администрация

3.3. Методическая и инновационная деятельность

№	Мероприятие	Срок	Ответственные
1	Разработка и обновление рабочих учебных программ (РУП), силлабусов, учебно-методических комплексов	В течение года	Преподаватели, ЦМК
2	Участие педагогов в конкурсах профмастерства (WorldSkills, «Лучший преподаватель колледжа», «Мастер года»	В течение года	Зам. руоводителя по УПР, методист
3	Поддержка участия ИПР в научно-практических конференциях, олимпиадах, конкурсах и публикациях	В течение года	Методист

3.4. Оценка эффективности и мониторинг

№	Мероприятие	Срок	Ответственные
1	Мониторинг квалификационного уровня ИПК	Два раза в год	Методист
2	Анализ результатов аттестации и повышения квалификации	Июнь	Методист
3	Оценка качества преподавания и удовлетворенности студентов	В течение года	Администрация

4. Ожидаемые результаты

- Повышение квалификациии педагогов до уровней Педагог-мастер, педагог-исследователь, педагог-эксперт;

- Рост уровня цифровой и методической компетентности ИПК;
- Повышение качества учебного процесса и эффективности подготовки специалистов.

Руководитель колледжа **Т.Акатаев**